

Представитель работодателя
Главный врач
ГБУЗ СОКОД

А.Е.Орлов
09 2016 г.



Представитель работников
Председатель профкома
ГБУЗ СОКОД

Т.А.Сивохина
09 2016 г.



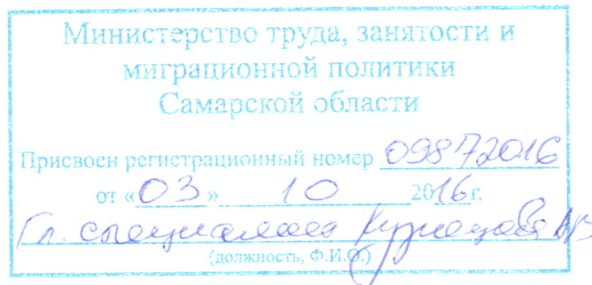
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Самарский
областной клинический онкологический диспансер»

Срок действия коллективного договора – 3 года

начало действия – 01.10. 2016 года
окончание действия – 30.09. 2019 года

Государственное бюджетное учреждение
здравоохранения
«Самарский областной клинический
онкологический диспансер»



Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий Коллективный договор (далее – Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Самарский областной клинический онкологический диспансер» (далее – учреждение) и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.1. Сторонами настоящего Договора являются:

Работодатель в лице главного врача Орлова Андрея Евгеньевича.

Работники в лице полномочного представителя - председателя профсоюзного комитета Сивохиной Татьяны Александровны, далее по тексту – Профсоюзный комитет.

1.2. Предмет настоящего Договора.

Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, и другим вопросам, определенным сторонами.

1.3. Настоящий Договор заключен в соответствии с законодательством Российской Федерации. Трудовые договоры, заключаемые с работниками, не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Договором.

1.4. Во исполнение настоящего Договора в учреждении могут приниматься по согласованию с профсоюзным комитетом локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права. Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения работников по сравнению с трудовым законодательством РФ и настоящим Договором.

Раздел 2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

В области оформления трудовых отношений стороны договорились:

2.1. Трудовые отношения при поступлении на работу в учреждение оформляются заключением письменного трудового договора, как на неопределенный срок, так и на срок не более 5 лет.

2.2. Работодатель обязуется обеспечивать полную занятость работника в соответствии с его должностью, профессией, квалификацией. В случае временного отсутствия работы по профессии или соответствующей квалификации работодатель обязуется предоставлять Работнику другую подходящую работу (с согласия работника) с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе. При невозможности (или несогласии работника) предоставить иную работу, время простоя оплачивается в соответствии со статьей 157 Трудового кодекса РФ.

2.3. Соблюдать режим рабочего времени.

Раздел 3. ОПЛАТА ТРУДА

В области оплаты труда стороны договорились:

3.1. Оплата труда работников осуществляется на основании Положения об оплате труда работников ГБУЗ СОКОД, локальных нормативных актов утвержденных

работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом ГБУЗ СОКОД и приказами руководителя.

3.2. Система оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные, и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях, устанавливается работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета ГБУЗ СОКОД (статья 135 Трудового кодекса РФ).

3.3. Выплачивать заработную плату в денежной форме (рублях).

3.4. По письменному заявлению работника заработная плата может выплачиваться работнику в месте выполнения им работы (касса ГБУЗ СОКОД) либо перечисляться на указанный работником счет в банке, на условиях предусмотренных настоящим коллективным договором либо трудовым договором. В отсутствие указанного Заявления заработная плата перечисляется на лицевой счет работника по договору между работодателем и банком и получается работником по персональной дебетовой карте. При отсутствии у работника дебетовой карты заработная плата выплачивается в кассе ГБУЗ СОКОД.

3.5. Выплата заработной платы производится каждые полмесяца, 25 числа текущего месяца и 10 числа следующего месяца.

3.6. В письменной форме, ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы за вторую половину месяца, извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка является Приложением № 1 Договора.

3.7. Индексацию заработной платы осуществлять в соответствии с действующим трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

3.8. Заработную плату работников рассчитывать на основе должностного оклада (оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.9. Производить выплаты компенсационного характера в соответствии с трудовым законодательством, нормативными правовыми актами, и локальными нормативными актами.

3.10. Оплату за сверхурочную работу производить в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ.

3.11. Оплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производить в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ.

3.12. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливать в соответствии с системой оплаты труда, установленной в учреждении.

3.13. Премирование работников производить на основании приказа руководителя учреждения.

3.14. Периодичность, условия и показатели премирования устанавливаются локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения профсоюзного комитета.

3.15. Исчисление средней заработной платы производить в соответствии с требованием статьи 139 Трудового кодекса РФ.

Раздел 4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ.

В области обеспечения занятости стороны договорились:

4.1. Обеспечивать полную занятость работника в соответствии с его должностью, профессией, квалификацией. Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей статьи 72.2 Трудового кодекса РФ.

4.2. В ГБУЗ СОКОД запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет (Постановление Правительства РФ от 25.02.2000г. №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»).

4.3. Работодатель оплачивает профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности в соответствии с требованиями действующего законодательства. Необходимость подготовки работников и дополнительного профессионального образования для собственных нужд определяет работодатель.

4.4. Работодатель, по своему усмотрению, направляет работников на обучение в соответствующее образовательное учреждение.

4.5. При направлении на обучение между работодателем и работником заключается ученический договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы, включающий в себя обязанность работника проработать по трудовому договору с работодателем в течение срока, установленного ученическим договором и, в случае невыполнения своих обязательств по договору, возмещения работником затрат, понесенных работодателем на его обучение, исчисленных пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени.

4.6. Работникам, направляемым работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением и предоставлять гарантии, установленные законодательством РФ.

4.7. В области гарантий при возможном высвобождении стороны договорились:

4.7.1. При принятии решения о сокращении численности или штата работников ГБУЗ СОКОД и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ работодатель в письменной форме сообщает об этом Профсоюзному комитету учреждения не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях.

4.7.2. Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ производится с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета.

4.7.3. При сокращении численности или штата не допускать увольнения двух работников из одной семьи одновременно.

При расторжении трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 части первой статьи 81, пунктами 7, 8, 9 части первой статьи 77, пунктами 1, 2, 5 части первой статьи 83 Трудового кодекса РФ выходное пособие выплачивать в размерах, установленных статьей 178 Трудового кодекса РФ.

4.8. При направлении в служебную командировку работнику возмещать расходы по проезду, найму жилого помещения, суточные в размерах установленных локальными нормативными актами учреждения.

4.9. Работодатель предоставляет гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ (статьи 173, 174, 176, 177).

Раздел 5. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

В области режима рабочего времени стороны договорились:

5.1. Установить следующие формы продолжительности рабочей недели:

Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

Рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику (суммированный учет рабочего времени).

5.2. Предусматривать в графиках сменности число смен в сутки, продолжительность смен, регулярные выходные дни для каждого работника и переход из одной смены в другую после дня отдыха по графику.

5.3. Графики сменности утверждать по согласованию с профсоюзным комитетом и доводить до сведения работников не менее чем за один месяц до введения их в действие.

5.4. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена до 24 часов при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной частью первой статьи 92 Трудового кодекса РФ для данной категории Работников и гигиенических нормативов условий труда, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (Приложение №2).

5.5. Работа в ночное время (с 22 часов до 6 часов) сокращается на один час без последующей отработки. Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (в т.ч. медицинским работникам), а также для работников, принятых специально для работы в ночное время. Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в тех случаях, когда это необходимо по условиям труда, а также на сменных работах. Список указанных работ определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.

5.6. В связи с тем, что в ГБУЗ СОКОД медицинская помощь оказывается в условиях стационара, обеспечивающего круглосуточное медицинское наблюдение и лечение, ГБУЗ СОКОД относится к учреждениям с непрерывным режимом работы, для медицинских работников установлена работа как в дневное так и в вечернее и ночное время, в воскресные и праздничные дни (далее - дежурства) в соответствии с утвержденным графиком работы (смены). Дежурства выполняются в зависимости от нагрузки, в пределах месячной нормы рабочего времени. В обязанности медицинских работников осуществляющих дежурства, входит работа по оказанию круглосуточной медицинской помощи пациентами во всех отделениях стационара по своему профилю (неотложная помощь, круглосуточное наблюдение за состоянием пациентов).

5.7. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. Перечень структурных подразделений, работа в которых не предусматривает сокращение предпраздничного рабочего дня, определяется локальным нормативным актом учреждения.

5.8. Другие вопросы регулирования трудовых отношений регулируются Правилами внутреннего трудового распорядка ГБУЗ СОКОД.

Раздел 6. ВРЕМЯ ОТДЫХА. ОТПУСКА

Стороны договорились:

6.1. Общими выходными днями для работающих по пятидневной рабочей неделе, считать субботу и воскресенье.

6.2. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях, предусмотренных трудовым законодательством. По взаимному согласию между работодателем и работником отпуск может быть перенесен на основании личного заявления работника, поданного не позднее, чем за две недели до начала отпуска.

Отпуска работающим в учреждении супругам, по их желанию и с учетом производственной необходимости, могут предоставляться в одно время.

6.3. Дополнительные отпуска исчисляются в календарных днях.

6.4. Помимо случаев, установленных законодательством Российской Федерации, работнику по его письменному заявлению работодатель обязан предоставить краткосрочный отпуск без сохранения заработной платы в случае:

- наступления нового учебного года, родителям, чьи дети идут в школу - один день - 1 сентября (или первый день учебного года);
- переезда на новое место жительства - один рабочий день.

6.5. Отпуска без сохранения заработной платы оформлять приказом (распоряжением) о предоставлении отпуска работнику.

Раздел 7. ОХРАНА ТРУДА

В области охраны труда стороны договорились исполнять взаимные обязанности и права.

7.1. Работодатель обязан:

7.1.1. Обеспечить безопасность работников во время исполнения ими трудовых обязанностей, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

7.1.2. Обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.

7.1.3. Обеспечить соблюдение требований, установленных действующим законодательством, при выявлении инфекционных заболеваний у пациентов и работников.

7.1.4. Обеспечить соблюдение работниками требований по охране труда при выполнении работ с кровью и другими биологическими жидкостями в соответствии с инструкцией, утверждённой работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом.

7.1.5. Проводить ознакомление работников с требованиями охраны труда.

7.1.6. Информировать работников об условиях и охране труда, с указанием характеристик условий труда, на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им гарантиях и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и средствах индивидуальной защиты.

7.1.7. Обеспечивать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

7.1.8. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда. Допуск к работе вновь принятых работников производить после прохождения вводного инструктажа в службе охраны труда и первичного инструктажа на рабочем месте с последующей стажировкой в течение первых 2-14 смен (в зависимости от характера работы, квалификации работника) с отметкой в журнале инструктажа на рабочем месте руководителем структурного подразделения.

7.1.9. Обеспечить применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников в соответствии с требованиями охраны труда на каждом рабочем месте

7.1.10. Обеспечивать приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением в соответствии с действующим законодательством.

7.1.11. Осуществлять хранение, стирку, чистку, ремонт, дезинфекцию и обезвреживание средств индивидуальной защиты работников.

7.1.12. Обеспечивать приобретение и выдачу смывающих и обезвреживающих средств работникам, занятым на работах связанных с загрязнением в соответствии с действующим законодательством.

7.1.13. На работах с вредными условиями труда работникам выдавать бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

7.1.14. Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний.

7.1.15. Организовывать обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), обязательные психиатрические освидетельствования работников, а также внеочередные

медицинские осмотры (обследования) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований».

7.1.16. Рабочих и служащих, нуждающихся в предоставлении более легкой работы по состоянию здоровья, переводить на такую работу в соответствии с выдаваемым в установленном порядке медицинским заключением временно либо без ограничения срока при наличии возможности и с учетом специфики работы.

7.1.17. На отдельных видах работ предоставлять работникам в течение рабочего времени специальные перерывы, обусловленные технологией и организацией производства и труда.

7.1.18. Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также работникам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставлять специальные перерывы для обогрева и отдыха. Указанные перерывы включаются в рабочее время.

7.1.19. Обеспечивать санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а в случае необходимости оказание им неотложной медицинской помощи.

7.1.20. Обеспечить достаточное освещение и порядок на территории учреждения, своевременный вывоз мусора, в холодный период очистку от снега, надлежащее содержание наружных лестниц, пандусов, подъездных путей.

7.1.21. Обеспечить соблюдение требований промышленной безопасности к эксплуатации опасных производственных объектов.

7.1.22. Обеспечить проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических профилактических мероприятий.

7.1.23. Обеспечить контроль индивидуальных доз облучения и проведение производственного контроля за радиационной безопасностью.

7.1.24. Организовать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

7.1.25. Принимать меры по безопасности движения транспорта по территории учреждения.

7.1.26. Проводить расследование и учет в установленном законодательством порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.1.27. Обеспечивать обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.1.28. Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

7.1.29. Организовать проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в учреждении.

7.1.30. Организовывать работу в соответствии с требованиями стандартов безопасности труда по объектам, оборудованию, не имеющим государственных, отраслевых и республиканских стандартов.

7.1.31. Разрабатывать и утверждать правила и инструкции по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.1.32. Обеспечивать наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности учреждения.

7.1.33. Ежегодно рассматривать и утверждать Планы мероприятий по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.1.34. Осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (выполнение работ, оказание услуг).

7.2. Работник обязан:

7.2.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда, производственной санитарии и пожарной безопасности.

7.2.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

7.2.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

7.2.4. Выполнять все необходимые требования, установленные действующим законодательством при выявлении инфекционных заболеваний у пациентов и работников.

7.2.5. Соблюдать требования безопасности при выполнении работ с кровью и другими биологическими жидкостями.

7.2.6. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

7.2.7. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

7.3. Работник имеет право на:

7.3.1. Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

7.3.2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством РФ.

7.3.3. Получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

7.3.4. Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности.

7.3.5. На сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника.

7.3.6. Обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя.

7.3.7. Обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя.

7.3.8. Профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда работодателем.

7.3.9. Запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда, работниками, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

7.3.10. Обращение к работодателю, а также в профсоюзный комитет по вопросам охраны труда.

7.3.11. Личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

7.3.12. Внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования).

7.3.13. Компенсации, установленные законом, коллективным договором, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

7.4. Профсоюзный комитет обязан:

7.4.1. Установить силами уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза, участием в работе комиссии по охране труда контроль за соблюдением работающими требований охраны труда.

7.4.2. Контролировать исправность и обязательное ношение работниками спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

7.4.3. Проверять своевременность рассмотрения должностными лицами учреждения предложений по совершенствованию охраны труда и, в случае признания целесообразности внедрения этих предложений, контролировать их реализацию.

7.4.4. Ставить вопрос о привлечении к ответственности соответствующих работников и должностных лиц учреждения за нарушения правил охраны труда, техники безопасности и санитарно-эпидемиологического режима.

7.4.5. Совместно с администрацией учреждения проводить обучение и проверку знаний по охране труда сотрудников, руководящих и инженерно-технических работников в сроки, установленные нормативными актами по охране труда.

7.4.6. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлять их самостоятельное расследование.

7.4.7. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективным договором.

7.5. Профком пользуется правом на участие в любых государственных экспертизах на соответствие новой технологии требованиям охраны труда. В то же время он может проводить свои независимые экспертизы условий труда с целью выявления их влияния на работоспособность (здоровье) работника.

7.6. За нарушение работником или работодателем требований по охране труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

Раздел 8. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

8.1. В целях усиления социальной защищенности и в связи с чрезвычайными происшествиями или несчастными случаями стороны договорились оказывать материальную помощь работникам и бывшим работникам учреждения в случаях и в размере, предусмотренных локальным нормативным актом учреждения.

8.2. Предоставлять документы для оформления работникам трудовых пенсий, в том числе согласно Списка производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

8.3. Работодатель может устанавливать дополнительные меры поощрения работников и порядок их применения путем принятия локального нормативного акта с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

8.4. Работодатель обеспечивает меры социальной поддержки, установленные действующим законодательством для лиц, имеющих право на получение соответствующих льгот и компенсаций.

Раздел 9. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

9.1. Профком имеет право на осуществление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства. Работодатель обязан в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить профкому о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

9.2. Работодатель перед принятием решения (не менее чем за пять дней) в соответствии со статьей 372 Трудового кодекса РФ направляет проект локального нормативного акта, содержащего нормы трудового права, и обоснование по нему в профсоюзный комитет учреждения.

Увольнение по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 и 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ председателя профсоюзного комитета учреждения, а также его заместителей, не освобожденных от основной работы, допускается только с предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по пунктам 2, 3 и 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ с председателем профсоюзного комитета учреждения и его заместителями в течение двух лет после окончания срока их полномочий допускается только с предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа.

9.3. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (в том числе приложения к коллективному договору) принимаются по согласованию с профсоюзным комитетом.

9.4. Работодатель предоставляет Профсоюзному комитету:

Безвозмездно в пользование оборудованное помещение с отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы и для проведения собраний работников.

Оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы.

Возможность размещения информации в доступном для всех работников месте. Необходимые для его деятельности транспортные средства (по заявкам).

9.5. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств.

9.6. Члены профсоюзного комитета, не освобожденные от основной работы в учреждении, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, а также для участия в работе их выборных органов с сохранением за время отсутствия среднего заработка.

Раздел 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Изменения и дополнения Договора в течение срока его действия принимаются только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном для его заключения.

В приложения к настоящему Договору в течение его срока действия могут вноситься изменения и дополнения в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для заключения коллективного договора.

10.2. В случае выполнения работодателем обязательств, возложенных на него Договором, работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок.

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

10.3. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

10.4. Работодатель в установленном законами и иными нормативными правовыми актами порядке обязуется ежегодно информировать представительный орган работников о финансово-экономическом положении учреждения, основных направлениях производственной деятельности, перспективах развития, важнейших организационных и других изменениях.

10.5. Настоящий Договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования учреждения, реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем учреждения (статья 43 Трудового кодекса РФ). Ни одна из сторон

не может в течение установленного срока действия настоящего Договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

10.6. Коллективный Договор принят на конференции трудового коллектива 27 сентября 2016 года сроком на три года. Вступает в силу с 01 октября 2016 года и действует по 30 сентября 2019 года включительно.

10.7. По истечении срока действия Договора может быть пролонгирован на новый срок либо принят новый Коллективный договор.

ПРИЛОЖЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Приложение 1	Форма расчетного листка.
Приложение 2	Перечень структурных подразделений и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, для которых продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена до 24 часов.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома ГБУЗ СОКОД



Т.А. Сивохина

«27» сентября 2016 г.



УТВЕРЖДАЮ
Главный врач ГБУЗ СОКОД

Е.А. Орлов

«27» сентября 2016 г.

Подразделение
Должность
Категория персонала
Норма времени

Расчеты в /20

Расчеты в /20

Отр.время	Период	Размер	Источник	Сумма
Начисления				
оклад				
квал.катег.				
вредность				
мед/стаж				
Перс. пов. коэф				
ночные 20%				
ночные				
ночные 30%				
прогул				
внешт. спец М3				
почетное звание				
ПКО				
ВИЧинф				
классность				
Един. премия				
Един. премияС				
един.Прем				
надб. за раб. со свед				
надб. за рук. инт				
надб. за рук. практ				
надбавка за содерж				
интенсивность				
интенсивностьСумма				
увеличение об.				
увел. о/раб				
совм. профес.				
сверхурочные				
вредность сверх				
ночныеС				
сверхурочныеС				
вредн. сверхС				
вредность деж корпус				
сверхурочныеМедУнив				
сверхурочныеМедУнивС				
ночныеС 30%				
ночныеС 30%				
инв. Вых. деньЧас				
Выс. рез. работ				
оплата простоя				
инв. Вых. день				
комп/Зл				
ср. з/пл при сок				
2011/б/л за счПр				
вых. пос. (сум)				
Премия ПОКР с				
Премия ПОКР				
премия кварт. 2016				
премия по итогам(мес				
премия по итог С(мес				
комп/отпуск(смерть)				
вып. госО				
отпуск				
комп. за Ненорм.				
комп/отпуск				
адм. отпуск				
Комп. за задерж				
Комп. молоко				
Компен. ср. зар				
выходныеС				
праздничныеС				
праздничные				
выходные				
выходные и праздн.				
премия по итогам				
премия кварт.				
премия годов. С15				
премия годов. 15				
Премия(мес)по отр вр				
выход пособие				
Вых. пос. по согл				
Мат. пом. из Приб				
помощь по смерт				
Мат. пом. рожд. реб. НЕОБЛ				
Мат. пом. рожд. реб. ОБЛ				
плат. здор. будущ				
Мат. пом. из Приб 263				

Отр.время	Период	Размер	Источник	Сумма
Начисления				
оклад				
квал.катег.				
вредность				
мед/стаж				
Перс. пов. коэф				
ночные 20%				
ночные				
ночные 30%				
прогул				
внешт. спец М3				
почетное звание				
ПКО				
ВИЧинф				
классность				
Един. премия				
Един. премияС				
един.Прем				
надб. за раб. со свед				
надб. за рук. инт				
надб. за рук. практ				
надбавка за содерж				
интенсивность				
интенсивностьСумма				
увеличение об.				
увел. о/раб				
совм. профес.				
сверхурочные				
вредность сверх				
ночныеС				
сверхурочныеС				
вредн. сверхС				
вредность деж корпус				
сверхурочныеМедУнив				
сверхурочныеМедУнивС				
ночныеС 30%				
ночныеС 30%				
инв. Вых. деньЧас				
Выс. рез. работ				
оплата простоя				
инв. Вых. день				
комп/Зл				
ср. з/пл при сок				
2011/б/л за счПр				
вых. пос. (сум)				
Премия ПОКР с				
Премия ПОКР				
премия кварт. 2016				
премия по итогам(мес				
премия по итог С(мес				
комп/отпуск(смерть)				
вып. госО				
отпуск				
комп. за Ненорм.				
комп/отпуск				
адм. отпуск				
Комп. за задерж				
Комп. молоко				
Компен. ср. зар				
выходныеС				
праздничныеС				
праздничные				
выходные				
выходные и праздн.				
премия по итогам				
премия кварт.				
премия годов. С15				
премия годов. 15				
Премия(мес)по отр вр				
выход пособие				
Вых. пос. по согл				
Мат. пом. из Приб				
помощь по смерт				
Мат. пом. рожд. реб. НЕОБЛ				
Мат. пом. рожд. реб. ОБЛ				
плат. здор. будущ				
Мат. пом. из Приб 263				

командировка
 повыш. квалифика
 кормлен реб
 донорские
 учеб/отпуск
 плат. инд. уход
 пл/услуги
 Выс. техн. вид ОБ
 Выс. техн. вид ФБ
 Выс. техн. вид ОБ Сов
 Выс. техн. вид ФБ Сов
 окладС
 вредностьС
 мед/стажС
 квалиф. категС
 увеличение об.С
 совм. проф.С
 выходныеС
 пл/услугиС
 отп. по Совм.
 к/отпускС
 повыш. квалификаС
 погребение
 ЛьгИмуц. выч.
 адм. отпускС
 увел. о/раб.С
 интенсивн.С
 учен. ст. Совм.
 донорскиеС
 Премия(мес)по отрабо
 Премия(кв)по отрабо
 созран. ср/зар
 доплата за ненорм
 льг. рецепт. Пл. у
 Начислено
 Удержания
 РКО
 Аванс МАЭСТРО
 аванс Касса
 Межрасчет МАЭСТРО
 пн13
 Межрасчет Касса
 меж/расч(Карта)
 профвзносы
 взно в СРОМС
 Ассоц. врачей
 удерж. за общ
 ДСВзносы
 испл/листы
 почт/сбор
 Испл/листы Сумма
 испл/листы мин
 Испл/листы Сумма 1
 сб/банк
 почт/сбор
 Испол. сбор
 испл/листы2
 Удержано
 Переплаты
 Перепл
 Переплата
 Выдано:
 Касса
 На карту
 в т.ч. компенсация за нарушение сроков выплаты з/п
 Итого:

командировка
 повыш. квалифика
 кормлен реб
 донорские
 учеб/отпуск
 плат. инд. уход
 пл/услуги
 Выс. техн. вид ОБ
 Выс. техн. вид ФБ
 Выс. техн. вид ОБ Сов
 Выс. техн. вид ФБ Сов
 окладС
 вредностьС
 мед/стажС
 квалиф. категС
 увеличение об.С
 совм. проф.С
 выходныеС
 пл/услугиС
 отп. по Совм.
 к/отпускС
 повыш. квалификаС
 погребение
 ЛьгИмуц. выч.
 адм. отпускС
 увел. о/раб.С
 интенсивн.С
 учен. ст. Совм.
 донорскиеС
 Премия(мес)по отрабо
 Премия(кв)по отрабо
 созран. ср/зар
 доплата за ненорм
 льг. рецепт. Пл. у
 Начислено
 Удержания
 РКО
 Аванс МАЭСТРО
 аванс Касса
 Межрасчет МАЭСТРО
 пн13
 Межрасчет Касса
 меж/расч(Карта)
 профвзносы
 взно в СРОМС
 Ассоц. врачей
 удерж. за общ
 ДСВзносы
 испл/листы
 почт/сбор
 Испл/листы Сумма
 испл/листы мин
 Испл/листы Сумма 1
 сб/банк
 почт/сбор
 Испол. сбор
 испл/листы2
 Удержано
 Переплаты
 Перепл
 Переплата
 Выдано:
 Касса
 На карту
 в т.ч. компенсация за нарушение сроков выплаты з/п
 Итого:

примечание: В случае, если какая либо из выплат не осуществляется, то она в расчетном
 листе работника не указывается

Представитель работодателя
Главный врач
ГБУЗ СОКОД

Представитель работников
Председатель профкома
ГБУЗ СОКОД



Т.А.Сивохина
09 2016 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

структурных подразделений и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, для которых продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена до 24 часов:

№ п/п	Наименование подразделения	Наименование профессий и должностей по штатному расписанию
1.	Химиотерапевтическое отделение №1	Врач-онколог
		Медицинская сестра палатная
		Санитарка
2.	Химиотерапевтическое отделение №2	Врач-онколог
		Медицинская сестра палатная
		Санитарка
3.	Нейрохирургическое отделение	Врач-нейрохирург
		Медицинская сестра палатная
		Санитарка
4.	Отделение радиотерапии №1	Врач-радиолог
		Врач-радиотерапевт
		Медицинская сестра палатная
		Санитарка
5.	Отделение радиотерапии №2	Врач-радиолог
		Врач-радиотерапевт
		Медицинская сестра палатная
		Санитарка
6.	Отделение радиотерапии №3	Врач-онколог
		Врач-радиотерапевт
		Врач-радиолог
7.	Операционный блок	Медицинская сестра операционной
		Медицинская сестра
8.	Онкологическое отделение (общая онкология)	Врач-онколог
		Медицинская сестра палатная
		Санитарка
		Медицинская сестра палатная
		Санитарка
9.	Онкологическое отделение (колопроктология)	Врач-онколог
		Медицинская сестра палатная

		Санитарка
10.	Онкологическое отделение (онкогинекология)	Врач-онколог
		Медицинская сестра палатная
		Санитарка
11.	Онкологическое отделение (опухоли головы, шеи) №1	Врач-онколог
		Врач-челюстно-лицевой хирург
		Медицинская сестра палатная
		Санитарка
12.	Онкологическое отделение (опухоли головы, шеи) №2	Врач-онколог
		Врач-челюстно-лицевой хирург
		Медицинская сестра палатная
		Санитарка
13.	Онкологическое отделение (онкоурология)	Врач-онколог
		Врач-уролог
		Медицинская сестра палатная
		Санитарка
14.	Онкологическое отделение (опухоли наружных локализаций)	Врач-онколог
		Медицинская сестра палатная
		Санитарка
		Медицинская сестра палатная
15.	Приемное отделение	Врач-терапевт
		Врач-онколог
16.	Отделение интервенционных методов диагностики и лечения	Врач-уролог
		Медицинская сестра палатная
		Санитарка
17.	Эндоскопическое отделение	Врач-онколог
18.	Отделение рентгенохирургических методов диагностики и лечения	Врач-хирург
		Медицинская сестра палатная
		Санитарка
19.	Хирургическое торакальное отделение	Врач-хирург
		Медицинская сестра палатная
		Санитарка
20.	Отделение реанимации и интенсивной терапии	Медицинская сестра палатная

