

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения  
«Самарский областной клинический онкологический диспансер»  
(ГБУЗ СОКОД)

П Р И К А З

30.03.2021

г. Самара

№ 9609

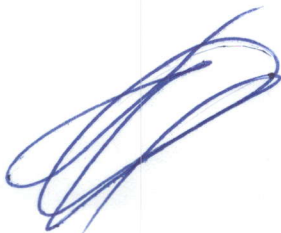
Об утверждении  
Регламента по развитию кадрового потенциала

В целях повышения эффективности использования трудовых ресурсов в соответствии с потребностями учреждения и обеспечения качественной подготовки работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Самарский областной клинический онкологический диспансер» (далее – ГБУЗ СОКОД),

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить 01.04.2021 года Регламент по развитию кадрового потенциала согласно Приложению № 1 к настоящему Приказу.
2. Назначить ответственным лицом за составление плана развития кадрового потенциала ГБУЗ СОКОД – начальника отдела кадров С.Э. Пекареву.
3. Начальнику информационно-вычислительной службы Недокневу А.Г. настоящий приказ разместить на внутреннем сайте учреждения.
4. Начальнику документационного обеспечения Черезовой М.А. настоящий приказ довести до сведения руководителей структурных подразделений под роспись.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя главного врача по кадрам Е.Н. Шишакину.

Главный врач



А.Е. Орлов



УТВЕРЖДАЮ  
Главный врач ГБУЗ СОКОД  
/А.Е. Орлов/  
03 20 21 г.

## РЕГЛАМЕНТ по развитию кадрового потенциала

### 1. Общие положения

1.1. Настоящий Регламент вводится с целью планирования развития кадрового потенциала.

1.2. Целью планирования является повышение эффективности использования трудовых ресурсов в соответствии с потребностями учреждения и обеспечение качественной подготовки работников.

1.3. Основными задачами развития кадрового потенциала являются:

- привлечение и закрепление кадров в ГБУЗ СОКОД;
- обеспечение учреждения квалифицированными кадрами;
- улучшение социально-бытовых условий работников.

1.4. Назначить ответственным лицом за составление плана развития кадрового потенциала ГБУЗ СОКОД – начальника отдела кадров Пекареву С.Э.

1.5. Назначить ответственными лицами за предоставление сведений о потребности в кадрах и обучению работников – руководителей структурных подразделений.

1.6. Ответственные лица в обязательном порядке знакомятся с настоящим Регламентом под роспись.

1.7. Разместить настоящий Регламент на внутреннем сайте ГБУЗ СОКОД (в папке ОК – папка Алгоритмы, регламенты).

### 2. Порядок формирования плана развития кадрового потенциала

2.1. Отдел кадров анализирует потребность в кадрах, в том числе потребность в молодых специалистах на основании заявок руководителей структурных подразделений.

2.2. Отдел кадров формирует план по обучению персонала ГБУЗ СОКОД.

2.3. Отдел кадров проводит мониторинг удовлетворенности персонала путем проведения ежегодного анкетирования.

2.4. На основании полученных данных, ответственное лицо формирует план развития кадрового потенциала (далее – план) ГБУЗ СОКОД путем заполнения бланка в соответствии с Приложением № 1, учитывая п. 2.1, 2.2, 2.3 настоящего Регламента.

2.5. К оформлению плана по форме, предусмотренной Приложением № 1, предъявляются следующие требования:

2.5.1. Все графы являются обязательными для заполнения.

2.5.2. В графе «Целевые индикаторы» указывается ожидаемый результат проведения указанного мероприятия.

### 3. Порядок утверждения плана развития кадрового потенциала

3.1. План составляется на 3 года, с учетом произошедших кадровых мероприятий.

3.2. План утверждается приказом главного врача.

3.3. Утвержденный план размещается на внутреннем сайте ГБУЗ СОКОД (в папке ОК – файл План развития кадрового потенциала)

Разработал:

Начальник отдела кадров



С.Э. Пекарева

Согласовано:

Заместитель главного врача по кадрам



Е.Н. Шишакина

Заместитель главного врача  
по клинико-экспертной и догоспитальной работе



Т.Н. Подусова

Заведующий отделом  
экспертизы качества медицинской помощи



О.А. Прошина

Инженер по качеству



С.Ю. Калугина



Приложение №1 к Регламенту по развитию персонала



УТВЕРЖДАЮ  
Главный врач ГБУЗ СОКОД  
/ А.Е. Орлов/  
03 20 21 г.

План развития кадрового потенциала ГБУЗ СОКОД на 2021-2023 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственное лицо	Цель мероприятия	Целевые индикаторы