

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Самарский областной клинический онкологический диспансер»
(ГБУЗ СОКОД)

ПРИКАЗ

09.09.2026

г. Самара

№ 2910/9

Об утверждении «Антикоррупционной политики
Государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Самарский областной клинический онкологический диспансер»»

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Самарской области от 10.03.2009 № 23-ГД «О противодействии коррупции в Самарской области», Приказа министерства здравоохранения Самарской области от 16.04.2015 № 588 «О реализации мер по предупреждению коррупции», в целях совершенствования реализации системы мер по противодействию коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Антикоррупционную политику Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Самарский областной клинический онкологический диспансер»» (приложение к настоящему приказу).
2. Руководителям структурных подразделений обеспечить ознакомление подчиненных работников с настоящим приказом под подпись и соблюдение «Антикоррупционной политики Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Самарский областной клинический онкологический диспансер»». Листы ознакомления предоставить в отдел документационного обеспечения до 30 сентября 2026 г.
3. Начальнику отдела кадров Файзуллиной Д.Х. организовать ознакомление с «Антикоррупционной политикой Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Самарский областной клинический онкологический диспансер»» принимаемых работников под подпись.
4. Начальнику информационно-вычислительной службы Лукиных А.В. разместить настоящий приказ на внутреннем сайте ГБУЗ СОКОД.

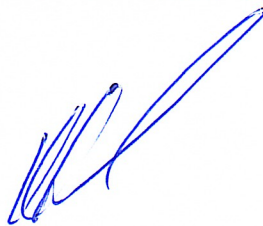
5. Заместителю главного врача по медицинской профилактике, реабилитации и связям с общественностью Золотаревой Т.Г. разместить «Антикоррупционную политику Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Самарский областной клинический онкологический диспансер»» на официальном сайте ГБУЗ СОКОД.

6. Начальнику отдела документационного обеспечения Черезовой М.А. ознакомить с настоящим приказом заместителей главного врача и руководителей подразделений под подпись.

7. Приказ главного врача от 09.08.2023 № 270 о/д «О реализации мер по предупреждению коррупции» признать утратившим силу.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя главного врача по гражданской обороне и мобилизационной работе Гулякина Д.В.

Главный врач



О.И. Каганов

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом главного врача

ГБУЗ СОКОД

от 09.09.2026 № 2910/9

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«Самарский областной клинический онкологический диспансер»**

2026 год

1. Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика (далее – Политика) Государственного бюджетного учреждения здравоохранения (далее – ГБУЗ СОКОД) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГБУЗ СОКОД. Настоящая Политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

Политика ГБУЗ СОКОД разработана в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Самарской области от 10.03.2009 № 23-ГД «О противодействии коррупции в Самарской области».

Политика отражает приверженность ГБУЗ СОКОД и его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности, а также поддержанию репутации ГБУЗ СОКОД на должном уровне.

Настоящая Политика разработана для защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в ГБУЗ СОКОД.

Целями Политики являются:

- формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в ГБУЗ СОКОД;
- минимизация риска вовлечения руководства и работников ГБУЗ СОКОД независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- формирование у работников непринятия коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства РФ.

Задачами Политики являются:

- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции;
- установление обязанности работников знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционного законодательства, а также выполнять мероприятия по предотвращению коррупционных проявлений.

2. Понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях

получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо, если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Предупреждение коррупции – деятельность в рамках антикоррупционной политики учреждения, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности ГБУЗ СОКОД

Политика ГБУЗ СОКОД основывается на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия Политики ГБУЗ СОКОД действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным РФ международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к ГБУЗ СОКОД.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ГБУЗ СОКОД в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ГБУЗ СОКОД о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБУЗ СОКОД, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГБУЗ СОКОД коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ГБУЗ СОКОД таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и достижение значимого результата.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ГБУЗ СОКОД вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГБУЗ СОКОД за реализацию антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости осуществления деятельности ГБУЗ СОКОД.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ГБУЗ СОКОД антикоррупционных стандартах осуществления деятельности.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Круг лиц, попадающих под действие Политики

Кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники ГБУЗ СОКОД вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также лица, с которыми ГБУЗ СОКОД вступает в договорные отношения.

5. Должностные лица ГБУЗ СОКОД, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

За организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, отвечает главный врач ГБУЗ СОКОД. Ответственность за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль в ГБУЗ СОКОД возложена на комиссию по противодействию коррупции, которая утверждается приказом главного врача.

Задачи, функции, полномочия комиссии по противодействию коррупции:

- разработка и представление на утверждение главному врачу ГБУЗ СОКОД проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ГБУЗ СОКОД;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками и контрагентами ГБУЗ СОКОД;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности ГБУЗ СОКОД по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов;
- разработка плана антикоррупционных мероприятий в ГБУЗ СОКОД.

6. Обязанности работников ГБУЗ СОКОД, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Работники ГБУЗ СОКОД в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (комиссию по противодействию коррупции), руководство ГБУЗ СОКОД о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (комиссию по противодействию коррупции), руководство ГБУЗ СОКОД о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщать непосредственному руководителю (комиссии по противодействию коррупции), руководству ГБУЗ СОКОД о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Стандарты поведения работников ГБУЗ СОКОД

Важным элементом деятельности по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру ГБУЗ СОКОД.

Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работника или ГБУЗ СОКОД;

- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

С целью противодействия коррупции работнику рекомендуется:

- немедленно уведомлять непосредственного руководителя (комиссию по противодействию коррупции), руководство ГБУЗ СОКОД обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- не принимать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность, или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

8. Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации ГБУЗ СОКОД. Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы ГБУЗ СОКОД.

Подарки, которые сотрудники от имени ГБУЗ СОКОД могут передавать другим лицам или принимать от имени ГБУЗ СОКОД в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство, должны соответствовать следующим критериям:

- лимит стоимости подарка должен быть до 3 000 рублей;
- быть прямо связанными с памяtnыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, согласовании и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для ГБУЗ СОКОД, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики ГБУЗ СОКОД и другим локальным нормативным документам ГБУЗ СОКОД, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

Работники, представляя интересы ГБУЗ СОКОД или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

Подарки не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

Работники ГБУЗ СОКОД должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п. в тех случаях, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на принимаемые решения и т.д.

Правомерность или этичность своих действий работники обязаны согласовать с руководством ГБУЗ СОКОД, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

Не допускается передавать и принимать подарки от имени ГБУЗ СОКОД, его работников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

Не допускается принимать подарки в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

В случае возникновения конфликта интересов работник ГБУЗ СОКОД обязан не позднее 1 рабочего дня, следующего за днем обращения, проинформировать об этом в письменной форме непосредственного руководителя.

В ГБУЗ СОКОД осуществляет деятельность комиссия по урегулированию конфликта интересов в соответствии с «Положением о конфликте интересов в ГБУЗ СОКОД».

10. Внутренний контроль

Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" установлена обязанность для всех организаций осуществления внутреннего контроля хозяйственных операций, а для организаций, бухгалтерская отчетность которых подлежит обязательному аудиту, также обязанность организовать внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

Система внутреннего контроля ГБУЗ СОКОД способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ГБУЗ СОКОД, реализации обеспечения надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности и соответствия деятельности ГБУЗ СОКОД требованиям нормативных актов.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности ГБУЗ СОКОД и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований и других сфер. При этом обращается внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомерных действий, а именно:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг и т.д.;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

11. Взаимодействие с работниками

ГБУЗ СОКОД требует от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

В ГБУЗ СОКОД организованы конфиденциальные и доступные средства информирования руководства о фактах взяточничества. На телефон доверия ГБУЗ СОКОД 8(846)994-59-94 могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий, а также вопросы со стороны работников и третьих лиц.

Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками проводится вводный инструктаж по положениям настоящей Политики, а для действующих работников проводятся при необходимости профилактические беседы.

ГБУЗ СОКОД заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

ГБУЗ СОКОД размещает настоящую Политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими сотрудниками и иными лицами.

12. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ГБУЗ СОКОД декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГБУЗ СОКОД по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-разыскные мероприятия.

13. Ответственность за несоблюдение (ненадлежащее исполнение) требований антикоррупционной политики

Все работники ГБУЗ СОКОД должны соблюдать нормы Российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

Главный врач и работники всех подразделений ГБУЗ СОКОД независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Политики.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ГБУЗ СОКОД, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

14. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ГБУЗ СОКОД

В ГБУЗ СОКОД комиссией по противодействию коррупции осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики с ежегодным представлением соответствующего отчета в Министерство здравоохранения Самарской области.

Пересмотр принятой Антикоррупционной политики, внесение в нее изменений и дополнений может проводиться с целью повышения качества реализуемых антикоррупционных мероприятий, а также при внесении изменений в ТК РФ и законодательство о противодействии коррупции, изменении организационно-правовой формы ГБУЗ СОКОД.

15. Заключительные положения

Утвержденная Антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности ГБУЗ СОКОД.

Руководителями подразделений организуется доведение утвержденной Антикоррупционной политики до сведения всех работников ГБУЗ СОКОД.

Специалистами отдела кадров ГБУЗ СОКОД осуществляется ознакомление с Антикоррупционной политикой работников, принимаемых на работу в ГБУЗ СОКОД.

Обеспечение возможности беспрепятственного ознакомления работников с Антикоррупционной политикой осуществляется путем размещения ее на официальном сайте ГБУЗ СОКОД в сети Интернет.